



## ПАМЯТКА

Предоставление мер социальной поддержки  
в форме денежной компенсации на оплату  
жилого помещения и коммунальных услуг

**Закон Иркутской области от 18 июля 2008 года № 50-оз**

**«О мерах социальной поддержки отдельных категорий работников культуры, проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) и работающих в муниципальных учреждениях культуры, муниципальных образовательных учреждениях»**

1. Категории граждан	Отдельные категории работников культуры, проживающие в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) и работающие в муниципальных учреждениях культуры, а также в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности
2. Меры социальной поддержки	<p>1) денежная компенсация расходов на оплату жилого помещения в части платы за пользование жилым помещением (платы за наем) и (или) платы за содержание жилого помещения, включающей в себя плату за услуги, работы по управлению многоквартирным домом, за содержание и текущий ремонт общего имущества в многоквартирном доме, за холодную воду, горячую воду, электрическую энергию, тепловую энергию, потребляемые при содержании общего имущества в многоквартирном доме, а также за отведение сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме, а для собственника жилого помещения в многоквартирном доме - также в части взноса на капитальный ремонт;</p> <p>2) денежная компенсация расходов на оплату отдельных видов коммунальных услуг (плата за электрическую энергию в части освещения, тепловую энергию, твердое топливо, включая его доставку, и наличия печного отопления).</p>
3. Куда обращаться	В областное государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения» по месту жительства.
4. Документы, предоставляемые заявителем	<p>1) документ, удостоверяющий личность работника;</p> <p>2) документ, удостоверяющий личность и полномочия представителя работника;</p> <p>3) трудовая книжка;</p> <p>4) справка о составе семьи с указанием размера занимаемой общей площади жилого помещения и наличия либо отсутствия печного отопления;</p> <p>5) договор социального найма или договор найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда (для работников, проживающих в жилых помещениях по договору социального найма или договору найма жилого помещения государственного или муниципального жилищного фонда);</p> <p>6) договор найма жилого помещения частного жилищного фонда или договор поднайма жилого помещения (для работников, проживающих в жилых помещениях по договору найма жилого помещения частного жилищного фонда или договору поднайма жилого помещения);</p> <p>7) документы, подтверждающие право собственности на жилое помещение (работников, проживающих в жилых помещениях, принадлежащих им или членам их семей на праве собственности);</p> <p>8) документ, подтверждающий предоставление мер социальной поддержки ко дню прекращения трудовой деятельности в качестве работника культуры, выданный работодателем (для бывших работников, получающих страховую пенсию по старости (инвалидности), которые прекратили трудовую деятельность в качестве работников культуры в период до 1 января 2008 года);</p> <p>9) документ, подтверждающий получение страховой пенсии по старости (инвалидности);</p> <p>10) документ о местонахождении обособленного структурного подразделения муниципального учреждения культуры (если муниципальное учреждение культуры, в обособленном структурном подразделении которого работает работник, расположено не в сельской местности).</p>
5. Условия	Работникам культуры при выезде из сельской местности меры социальной поддержки, установленные настоящим Законом, не предоставляются.